Мусийченко Екатерина Евгеньевна
Подписан: Мусийченко Екатерина Евгеньевна
DN: OU=заведующий детским садом, O="МАДОУ ""Детский сад № 11 ""Колокольчик""", CN=Мусийченко Екатерина Евгеньевна, E=cool.deti11@yandex.ru
Основание: я подтверждаю этот документ
Местоположение: место подписания
Дата: 2022.11.25 12:17:26+11'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.2.1

План мероприятий (дорожная карта) реализации Положения о системе наставничества в МАДОУ «Детский сад № 11 «Колокольчик»

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых	24.11.2022-01.12.2022	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование базы наставников	В течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программы (системы) наставничества	До 30.12.2022	Сформирован перечень партнерских организаций	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	До 01.02.2023	Соглашения с организациями партнерами	Количество организаций, предприятий, принявших участие в реализации целевой модели наставничества	Заведующий ДОУ
Организация обучения наставников, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	По отдельному графику	График обучения наставников	Количество обученных наставников	Заведующий ДОУ

Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нетворкинг» (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	До 01.02.2023	Проведение нетворкинга, анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Куратор внедрения целевой модели наставничества
Формирование наставнических пар или групп	До 01.12.2022	Сформированы наставнические пары или группы	Приняло 100% участников целевой модели наставничества	Заведующий ДОУ
Организация работы наставнических пар или групп: - пробная встреча; - встреча-планирование - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; - итоговая встреча	В течение всего периода реализации ЦМН	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Определяется ОО
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	До 30.12.2022	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы		Определяется ОО
Утверждение индивидуальных планов	До 30.12.2022	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов		Определяется ОО

Реализация индивидуальных планов	В течение всего периода		Индивидуальные планы реализованы не менее чем на 90%, участие в реализации	Определяется ОО
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп	До 31.06.2023	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп	Участие в игре приняло не менее 90% участников	Определяется ОО
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации целевой модели наставничества	До 31.05.2023	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной группы/пары		Определяется ОО
Оформление итогового отчета, направление лучших практик в муниципальную методическую службу	До 20.08.2023	Оформлен итоговый отчет с разделами: - результаты реализации целевой модели наставничества в 2022 – 2023 учебном году; - презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга; - лучшие практики наставничества. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в муниципальную методическую службу.		Определяется ОО
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	До 30.12.2022	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов, выбраны формы наставничества	Определяется ОО
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	До 15.02.2023	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по организации о закреплении наставнических пар/группы	Определяется ОО
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения целевой модели наставничества
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «ВКонтакте» и на официальном сайте образовательной организации	До 30.12.2022	Например, создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Определяется ОО
Размещение информации о реализации целевой модели наставничества на информационных ресурсах образовательной организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 3 публикаций на ресурсах	Определяется ОО

Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 31.05.2023	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистов ОО	Определяется ОО
Управление реализацией целевой модели наставничества			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Выполнено 100% позиций дорожной карты	Заведующий ДОУ
Разработка (корректировка) дорожной карты на следующий гггг – гггг учебный год	До 31.08.2023	Разработана (скорректирована) дорожная карта реализации целевой модели наставничества на следующий 2022 – 2023 учебный год	Заведующий ДОУ Куратор внедрения целевой модели наставничества
Создание условий для участия представителей образовательной организации в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	В течение всего периода реализации ЦМН	Не менее 1 представителя образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Заведующий ДОУ Куратор внедрения целевой модели наставничества